

## Präambel

Mitarbeiter\*innen der Unternehmen der GRITEC Gruppe haben ein Unternehmensleitbild entwickelt. Die aus dem Leitbild resultierenden Handlungsschritte haben wir für uns in diesen Verhaltenskodex überführt.

Der Verhaltenskodex fasst die wesentlichen Grundsätze und Regeln für unser Handeln zusammen und stellt unseren Anspruch an uns dar.

## Unser Verhalten im geschäftlichen Umfeld

### Einhaltung von Recht und Gesetz

Gesetze und Vorschriften schützen uns und andere. Die Einhaltung von Gesetzen und Normen ist für uns ein wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns.

### Integrität und Compliance

Wir richten unser Handeln nach allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien aus. Insbesondere Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Gleichbehandlung lenken unser Handeln.

Korruption, Bestechlichkeit, Kartellverstöße und Verstöße gegen das Exportkontrollrecht werden nicht geduldet. Wir fördern integrires Handeln, werteorientierte Führung und Selbstkontrolle im Unternehmen. Wir stellen uns einem fairen Wettbewerb.

### Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Eine Kultur der Chancengleichheit, des Vertrauens und der Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und stellen uns gegen Diskriminierung jeder Art. Wir behandeln alle gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

### Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Jegliche Form von Zwangs- und Kinderarbeit lehnen wir strikt ab.

Wir erkennen das Recht Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden an.

Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Für uns stellt die Umsetzung und Beachtung der Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation der Vereinten Nationen (ILO) einen Mindeststandard dar.

### Arbeits- und Gesundheitsschutz

Sicherheit, Unversehrtheit sowie geistige und körperliche Gesundheit des Einzelnen haben Vorrang vor allen anderen Unternehmenszielen.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen.

Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter\*innen in der Wahrnehmung der Sicherheit und dem Gesundheitsschutz in deren Arbeitsumfeld und bei der Einhaltung der Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz zu unterweisen und zu unterstützen. Jede/r unserer Mitarbeiter\*innen fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in ihrem/seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Für Mitarbeiter\*innen von Subunternehmen, die in unserem Auftrag tätig werden, sollen die gleichen Sicherheitsstandards wie für uns selbst gelten. Dies wird bei der Auswahl und der Zusammenarbeit berücksichtigt.

### Umwelt- und Klimaschutz

Ressourceneffizienz und -schonung sind für uns eine Haltung. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen achten wir darauf, dass

Der GRITEC Gruppe

alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz leisten.

Wir tragen dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und tragen durch unser individuelles Verhalten zum aktiven Schutz von Umwelt und Klima bei.

### **Gesellschaftliches Engagement**

Wir verstehen uns als aktives Mitglied der Gesellschaft und engagieren uns daher in unterschiedlicher Art und Weise. Wir tragen aktiv zur gesellschaftlichen Entwicklung bei und unterstützen ehrenamtliche Aktivitäten unserer Mitarbeiter\*innen.

### **Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit**

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre.

### **Geldwäsche**

Alle Mitarbeiter\*innen haben darauf zu achten, dass GRITEC nicht zur Geldwäsche oder für andere illegale Zwecke missbraucht werden kann. Als Geldwäsche werden finanzielle oder wirtschaftliche Transaktionen bezeichnet, mit denen illegal erworbene flüssige Mittel in das legale Finanzsystem eingeschleust werden. Auf die Vorschriften über die Strafbarkeit von Geldwäsche nach den geltenden Gesetzen wird ausdrücklich hingewiesen.

Die Mitarbeiter\*innen sollen sich insbesondere vor einer größeren geschäftlichen Transaktion über das geschäftliche Umfeld des Vertragspartners, den Vertragspartner selbst und den Zweck des von ihm beabsichtigten Geschäfts ausreichend informieren.

### **Datenschutz und Informationssicherheit**

Der Schutz von personenbezogenen Daten, insbesondere der Mitarbeiter\*innen, Kunden und Lieferanten, hat für uns besondere Bedeutung.

### **Vertrauliche Unternehmensinformationen**

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick Unberechtigter, nicht Beteiligter und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

### **Schutz des Unternehmenseigentums**

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen diese vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil und somit ein schützenswertes Gut dar, das wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte verteidigen.

### **Umsetzung des Verhaltenskodex**

Der Verhaltenskodex und die zugrundeliegenden Dokumente wie das Leitbild, Verfahrensanweisungen und Arbeitsanweisungen werden regelmäßig geschult. In den einzelnen Unternehmen wird für die Umsetzung gesorgt und auch dafür Sorge getragen, dass unseren Mitarbeiter\*innen durch die Einhaltung der Richtlinien bzw. Vereinbarungen kein Nachteil erwächst.

Bei Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex wird GRITEC angemessene Maßnahmen zur Aufklärung ergreifen. Vorrangig werden wir versuchen, der Mitarbeiter\*in die Bedeutung der Werte zu erläutern, um dadurch zu einer Verhaltensänderung in der Zukunft zu bewegen. Es besteht jedoch auch die Möglichkeit, bei Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex arbeits- oder disziplinarrechtliche Maßnahmen im Rahmen des geltenden Rechts durchzuführen.

Auf unserer Internetseite wird die Möglichkeit geboten über ein Kontaktformular Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex melden zu können. Hier gibt es die Möglichkeit Verstöße anonym oder mit Namen zu melden.

## Verhaltenskodex

Der GRITEC Gruppe

Kunden, Lieferanten und andere Interessens- und Anspruchsgruppen werden über die Anforderungen dieses Verhaltenskodex informiert und dazu aufgefordert, die hier formulierten Grundsätze ebenfalls umzusetzen.

Unsere Führungskräfte haben eine wichtige Vorbildfunktion und lassen sich in ihren Handlungen in besonderem Maße an dem Verhaltenskodex messen. Sie sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter\*innen den Verhaltenskodex kennen und verstehen.

Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeiter\*innen und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Information und gegenseitiger Unterstützung.

Jeder einzelne von uns Mitarbeiter\*innen ist persönlich dafür verantwortlich, dass sein Verhalten diesem Verhaltenskodex entspricht